

NUEVOS ESTILOS DE ADMINISTRACIÓN

Miembros Comisión Asesora de Administración – Mgter. Miguel Ángel Macaluso



Consejo Profesional
de Ciencias Económicas
de Córdoba

INTRODUCCIÓN

En esta presentación el Mgter. Miguel Ángel Macaluso presenta nuevos estilos de administración.

Un enfoque desde las habilidades blandas provistas por el coaching ontológico ejecutivo y organizacional: Como un administrador puede crear un contexto propicio para que todos en la organización florezcan en sus talentos manifiestos y no.

Muestra cuatro actitudes posibles de un administrador frente a la adversidad:

- Fragilidad: algo se rompe en las relaciones de la organización y no pueden reorganizarlo;
- Robustez: el directivo, ejecutivo o la organización, reaccionan como si fuesen una piedra;
- Resiliencia: muestra capacidad de recuperarse de crisis y caídas y volver al estado donde estaba;
- Anti Fragilidad: lo anti frágil, frente a la adversidad crece, con liviandad y sin control.

Como una flor de loto, una organización que nace y crece en situaciones adversas e inciertas.

El administrador anti frágil es una pasión viviente en su accionar. Un administrador articulador genera una transformación permanente, mediante aprendizajes individuales y trabajo en equipo, en un contexto de relaciones de calidad, observando, preguntando y escuchando.

Articular desde la administración es garantizar encuentros sinceros y fructíferos, posibilitar la aceptación de las diferencias legítimas y facilitar que surja la confianza para compartir.

Supone el desafío de que siendo diferentes se pueda trabajar juntos y ese requerimiento lleva a la empresa a un vínculo del que surja la acción.

Articular genera empresas bien administradas, con personas enlazadas, acopladas, reunidas en un proyecto que trasciende a cada uno y permite avizorar una empresa consolidada. El administrador no controla el entorno (el viento), pero ajusta las velas (la estrategia) en función de las circunstancias y de las capacidades de la empresa (la tripulación).

En resumen, se logra generar desde esta nueva manera de enfocar el quehacer de la profesión del administrador, un gran aprendizaje transformacional en la empresa.

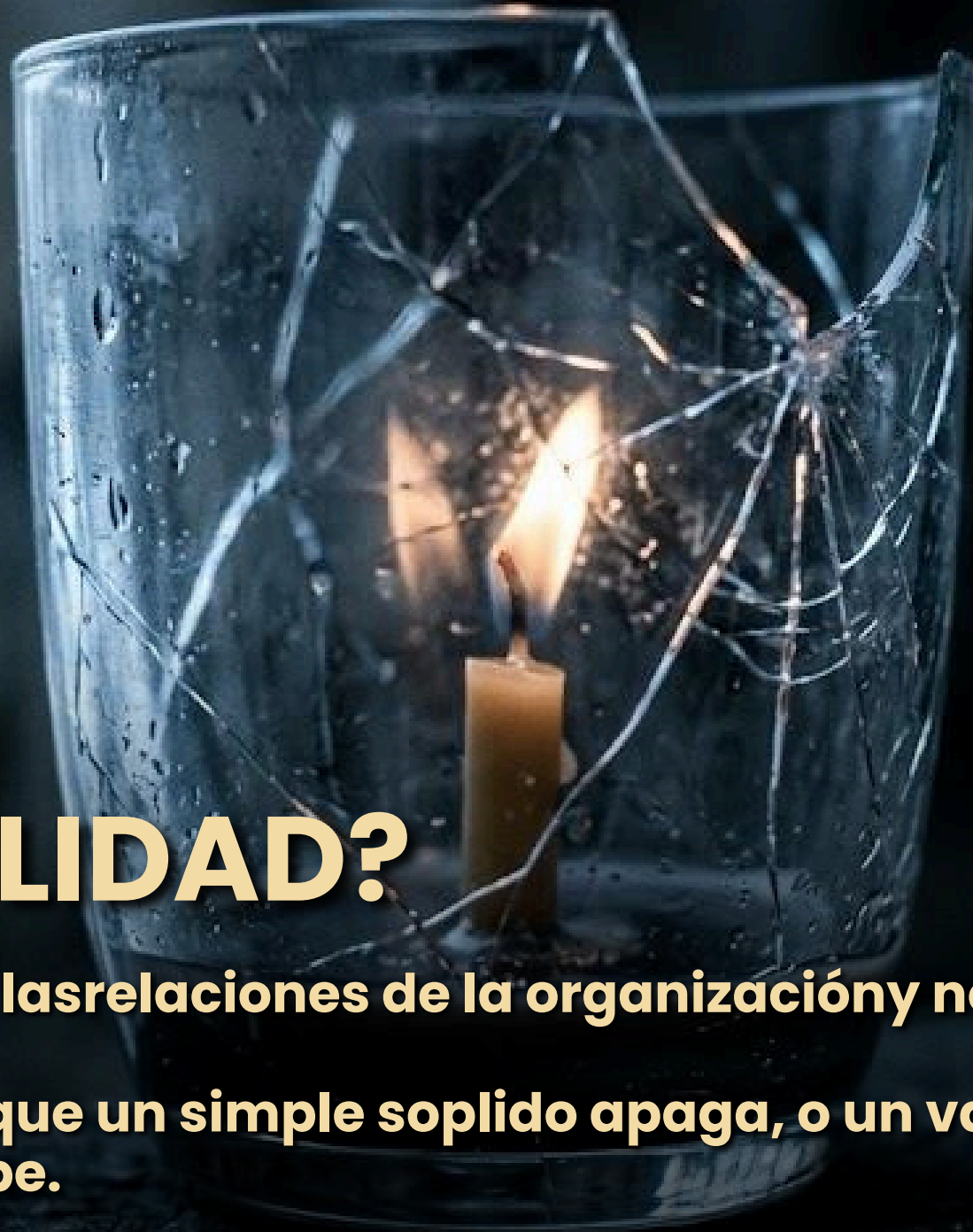
¿A QUÉ TE SUENA UNA ADMINISTRACIÓN POP CORN?

Un administrador que crea un contexto propicio para que todos florezcan.

ESTA IMAGEN SIMBOLIZA 4 FORMAS DE REACCIONAR FRENTE A LA INCERTIDUMBRE:

- FRAGILIDAD,
- ROBUSTEZ,
- RESILIENCIAS,
- ANTI FRAGILIDAD





¿FRAGILIDAD?

Algo se rompe en las relaciones de la organización y no pueden reorganizarlo.

Como una velita que un simple soplo apaga, o un vaso de vidrio que cae y se rompe.

¿ROBUSTEZ?

El directivo, ejecutivo o la organización, reaccionan como si fuesen una piedra. Puede romperse y los pedazos siguen siendo piedras.

Inalterable frente a los cambios, pero ni se evoluciona ni se involuciona.

¿RESILIENCIA?

Capacidad de recuperarse de crisis y caídas y volver al estado donde se estaba.

¿ANTI FRAGILIDAD?

Lo frágil se rompe; lo anti frágil, frente a la adversidad crece, con liviandad y sin control.

Soplar las brazas las revive.



EL ADMINISTRADOR COMO SEMBRADOR DE FLORES DE LOTO


**Una organización que nace y crece en situaciones
adversas e inciertas.**

RADIOGRAPH
REPAIR: AU

PATIENT ID: ART-2023
STRONG RECOVERY

O COMO UN GRAN TRAUMATÓLOGO DE LA ADMINISTRACIÓN

Si el hueso sella luego de quebrarse, se hace más fuerte.



En momentos caóticos un buen administrador no solo se recupera, se renueva y evoluciona más arriba de lo que estaba antes (Kintsugi)

¿ERES UNA PASIÓN VIVIENTE Y TALENTOSA?



El administrador anti frágil es una pasión viviente en su accionar.

Se concentra en áreas de impacto dinámicas.

Siente ganas de redescubrir y desarrollar sus talentos.

¿SIENTES TU IMPULSO VITAL?

El impulso que motiva al administrador antifrágil es emocional, trascendente y le permite evolucionar desde su impulso vital.

ADMINISTRADOR ARTICULADOR

Genera una transformación permanente, mediante aprendizajes individuales y trabajo en equipo, en un contexto de relaciones de calidad, observando, preguntando y escuchando.

¿QUÉ SIGNIFICA ARTICULAR EN LA ADMINISTRACIÓN?

- Garantizar encuentros sinceros y fructíferos.
- Posibilitar la aceptación de las diferencias legítimas.
- Facilitar que surja la confianza para compartir.



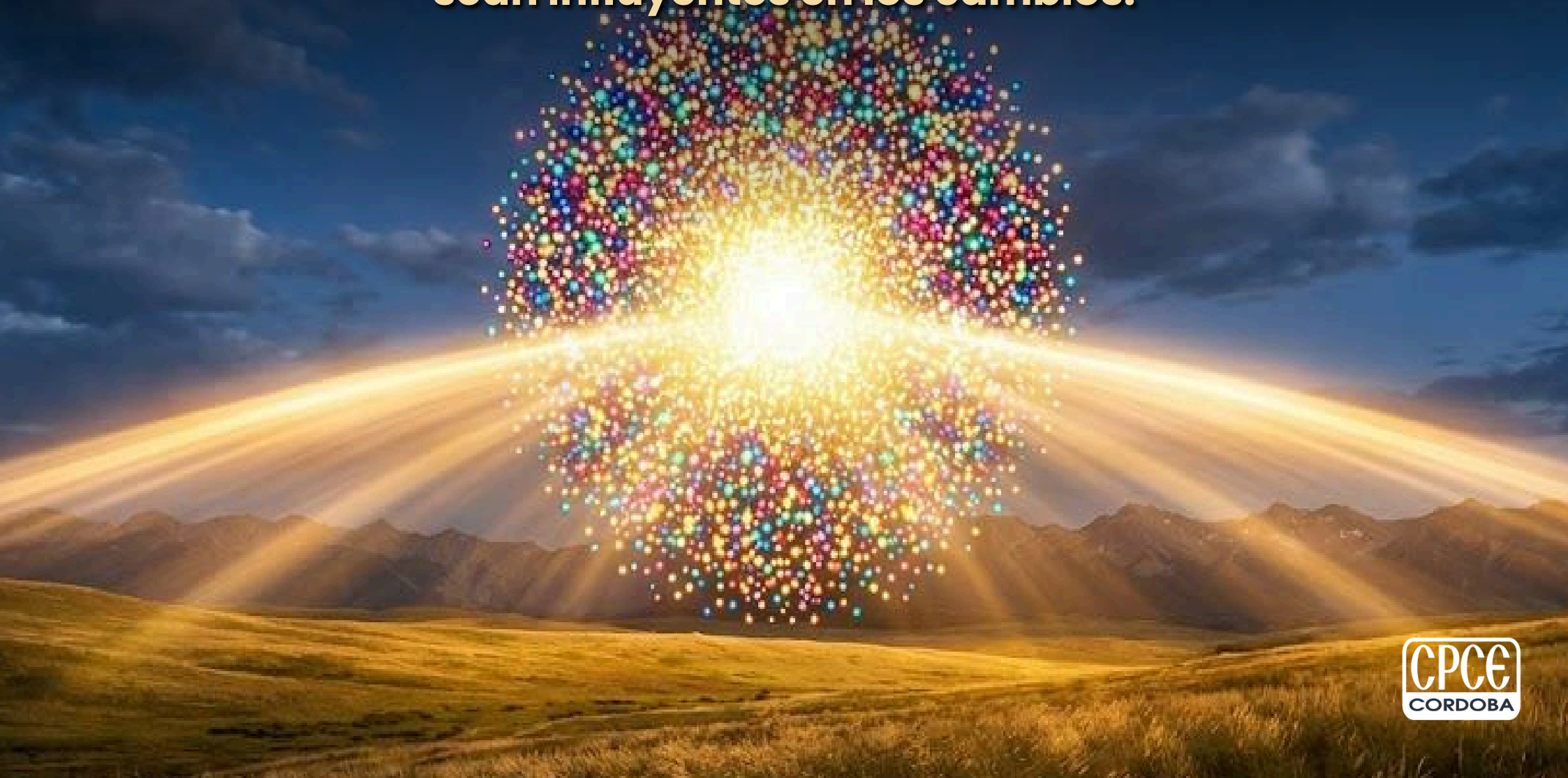


¿CUÁL SERÍA SU REQUERIMIENTO ESENCIAL?

Una articulación lo más plural posible, con capacidad de pararse y moverse en armonía.

¿CÓMO LOGRAR INCLUSIÓN Y EMPODERAMIENTO?

Incluir a todos para que estén empoderados legítimamente y sean influyentes en los cambios.





UN ADMINISTRADOR IMPULSA A TRABAJAR CON GENTE QUE PIENSA Y ACTÚA DIFERENTE

**Supone el desafío de que siendo diferentes se pueda
trabajar juntos.**

**Ese requerimiento lleva a la empresa a un vínculo del
que surja la acción.**

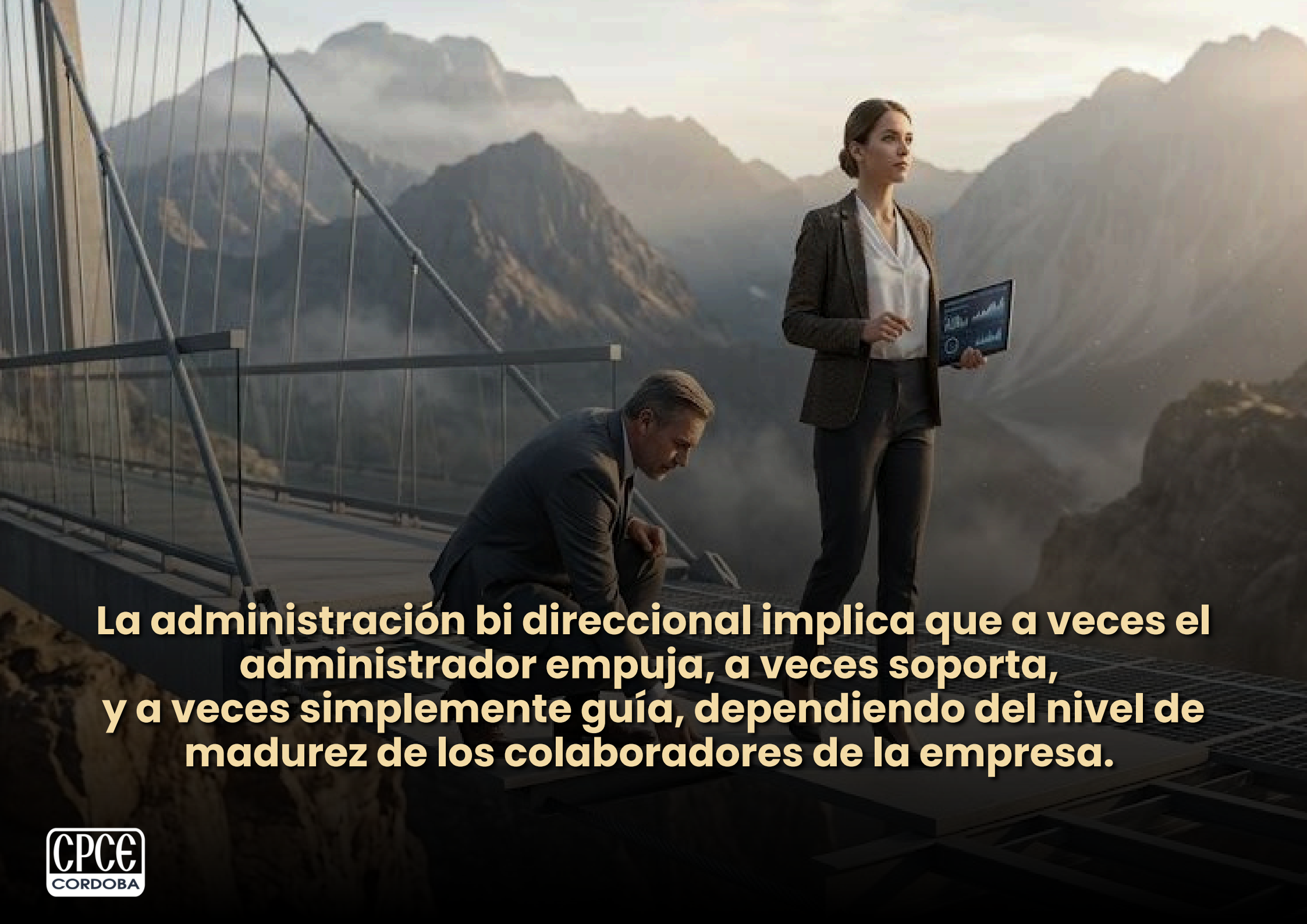
¿CUÁL SERÍA EL IMPACTO FINAL DE LA ARTICULACIÓN?

Articular genera empresas bien administradas, con personas enlazadas, acopladas, reunidas en un proyecto que trasciende a cada uno y permite avizorar una empresa consolidada.

A photograph of three business professionals on the deck of a sailboat at sunset. A woman with curly hair in a grey blazer and white shirt stands on the left, looking towards the horizon. In the center, a man in a dark blue blazer and white shirt is steering the boat with his hands on the wheel. To his right, another man in a light blue jacket and white shirt is looking out at the sea. The background shows a vast ocean with other sailboats in the distance under a sky with soft, golden clouds.

OTRO ESTILO ADMINISTRATIVO: ADMINISTRACIÓN BI DIRECCIONAL

El administrador no controla el entorno (el viento), pero ajusta las velas (la estrategia) en función de las circunstancias y de las capacidades de la empresa (la tripulación).

A man in a dark suit is crouching on a suspension bridge, looking down at something on the ground. A woman in a business suit is standing next to him, holding a tablet that displays a line graph. The background features a vast mountain range under a hazy sky. The bridge's cables and railing are visible in the foreground.

La administración bi direccional implica que a veces el administrador empuja, a veces soporta, y a veces simplemente guía, dependiendo del nivel de madurez de los colaboradores de la empresa.

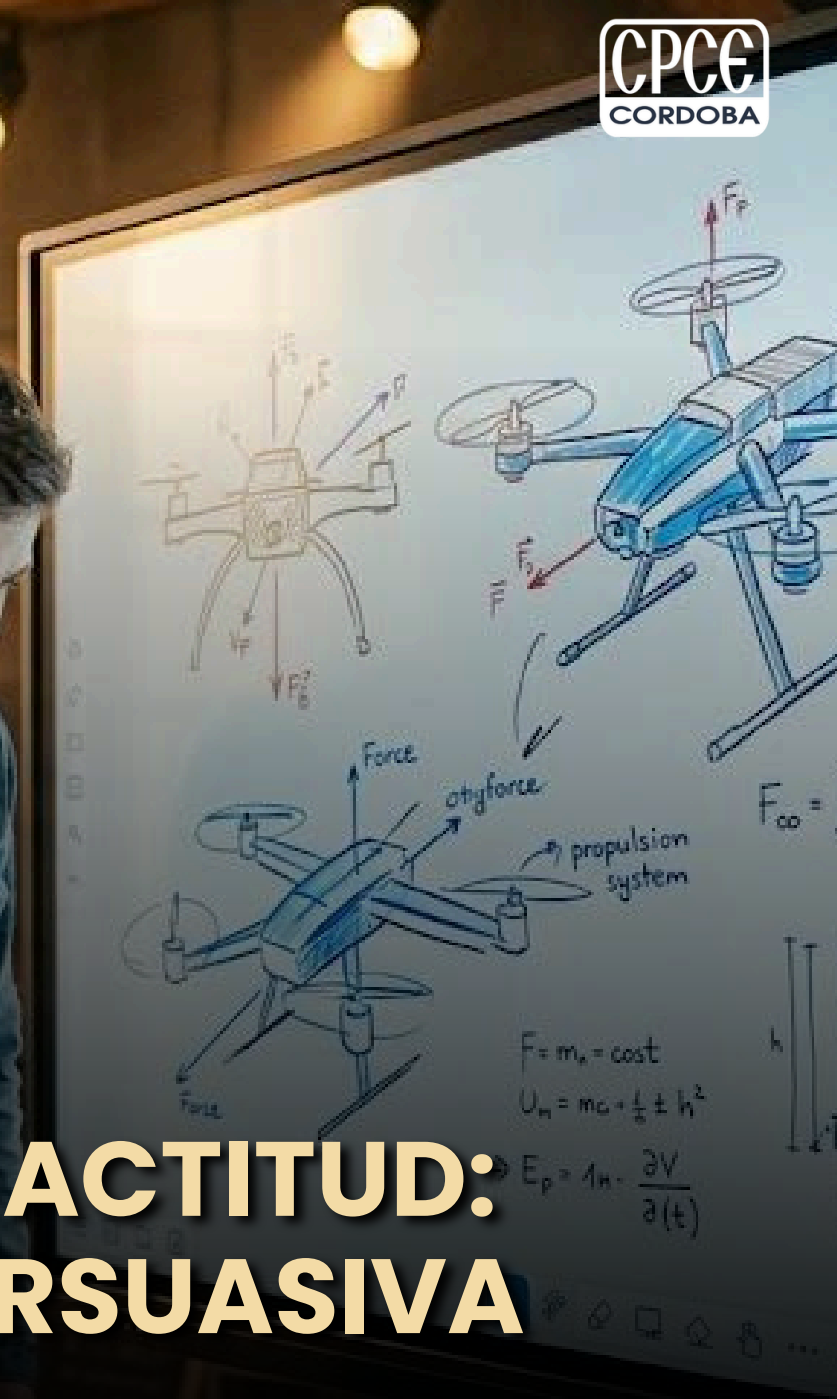
No siempre la solución está predefinida. El administrador hace que emerja de su interacción con cada equipo de trabajo frente a una determinada "situación"





**COMBINACIONES: BAJA ACTITUD Y BAJA
APTITUD: ADMINISTRACIÓN DIRECTIVA**

BAJA APTITUD ALTA ACTITUD: ADMINISTRACIÓN PERSUASIVA





**ALTA APTITUD BAJA ACTITUD:
ADMINISTRACIÓN MOTIVACIONAL**



**ALTA APTITUD ALTA ACTITUD:
ADMINISTRACIÓN DELEGATIVA**